

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации:

Государственное учреждение здравоохранения Саратовской области "Балаковская городская клиническая больница"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
СТАЦИОНАР №1					
ТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №1					
3. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №2					
4. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
КАРДИОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №2					
5. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ПРИЕМНОЕ ХИРУРГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ					
6. Врач-уролог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ОТДЕЛЕНИЕ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ					
7. Врач-стажер	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней				
ОТДЕЛЕНИЕ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ ДЛЯ БОЛЬНЫХ С ОСТРЫМ НАРУШЕНИЕМ МОЗГОВОГО КРОВООБРАЩЕНИЯ					
8. Врач-стажер	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
СТАЦИОНАР №2					
ОБЩЕСТАЦИОНАРНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ					
9. Заведующий стационаром - врач-педиатр	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
10. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
11. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ПРИЕМНОЕ ДЕТСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ					
12. Заведующий приемным детским отделением - врач-педиатр	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
13. Врач-педиатр	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия 2	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
	ния оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)				
14. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
15А(15-1А; 15-2А). Фельдшер	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
16А(16-1А; 16-2А). Медицинская сестра приемного отделения	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
17А(17-1А). Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ПЕДИАТРИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ					
18. Заведующий педиатрическим отделением - врач-педиатр	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
19. Врач-педиатр	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
20. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
21А(21-1А). Фельдшер	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)				
22А(22-1А). Медицинская сестра палатная	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
23. Медицинская сестра процедурной	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
24. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
25А(25-1А). Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
26А(26-1А). Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
27. Воспитатель	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ДЕТСКОЕ ИНФЕКЦИОННОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №1					
28. Заведующий детским инфекционным отделением - врач-педиатр	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н	компенсации за работу во вредных условиях труда			
29А(29-1А). Врач-педиатр	Назначить компенсации за работу во	компенсации за работу во			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	<p>вредных условиях труда:</p> <p>1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада),</p> <p>2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н</p>	вредных условиях труда			
30. Старшая медицинская сестра	<p>Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда:</p> <p>1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада),</p> <p>2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н</p>	компенсации за работу во вредных условиях труда			
31. Фельдшер	<p>Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда:</p> <p>1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада),</p> <p>2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н</p>	компенсации за работу во вредных условиях труда			
32А(32-1А). Медицинская сестра палатная	<p>Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда:</p> <p>1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада),</p> <p>2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н</p>	компенсации за работу во вредных условиях труда			
33. Медицинская сестра процедурной	<p>Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда:</p> <p>1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада),</p> <p>2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н</p>	компенсации за работу во вредных условиях труда			
34. Сестра-хозяйка	<p>Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда:</p> <p>1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада),</p>	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н				
35А(35-1А). Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н	компенсации за работу во вредных условиях труда			
36. Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ДЕТСКОЕ ИНФЕКЦИОННОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №2					
37. Заведующий детским инфекционным отделением - врач-педиатр	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н	компенсации за работу во вредных условиях труда			
38А(38-1А). Врач-педиатр	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н	компенсации за работу во вредных условиях труда			
39. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) выдачу молока в соответствии с При-	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия 2	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
	развития России от 16.02.2009 N 45н				
40А(40-1А). Фельдшер	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н	компенсации за работу во вредных условиях труда			
41А(41-1А; 41-2А). Медицинская сестра палатная	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н	компенсации за работу во вредных условиях труда			
42. Медицинская сестра процедурной	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н	компенсации за работу во вредных условиях труда			
43. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н	компенсации за работу во вредных условиях труда			
44А(44-1А; 44-2А). Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н	компенсации за работу во вредных условиях труда			
45. Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н				
ДЕТСКОЕ НЕВРОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ					
46. Заведующий детским неврологическим отделением - врач-невролог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
47. Врач-невролог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
48. Врач-офтальмолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
49. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
50А(50-1А). Фельдшер	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
51А(51-1А). Медицинская сестра палатная	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
52. Медицинская сестра процедурной	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повыше-	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	ния оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)				
53. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
54А(54-1А). Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
55. Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
56. Воспитатель	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ОТДЕЛЕНИЕ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ ДЛЯ ДЕТЕЙ					
57. Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии для детей - врач-анестезиолог-реаниматолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
58. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
59. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
60А(60-1А). Медицинская сестра палатная	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
61. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
62. Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР					
63. Заведующий перинатальным центром - врач-акушер-гинеколог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
64. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ЖЕНСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ					
65. Операционная медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
Дневной стационар №3					
66. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
67. Медицинская сестра-	Назначить компенсации за работу во	компенсации за работу во			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
анестезист	вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	вредных условиях труда			
СТАЦИОНАР №3					
ОТДЕЛЕНИЕ ПАТОЛОГИИ НОВОРОЖДЕННЫХ И НЕДОНОШЕННЫХ ДЕТЕЙ					
68. Заведующий отделением патологии новорожденных и недоношенных детей - врач-неонатолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
69. Врач-невролог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
70А(70-1А). Медицинская сестра палатная	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
71. Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ					
74. Медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
КОНСУЛЬТАТИВНО-ДИАГНОСТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ					
75. Заведующий консультативно-диагностическим отделением- врач-инфекционист	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	тарифной ставки (оклада)				
76. Врач-терапевт	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
77. Врач-офтальмолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ					
78А(78-1А). Фельдшер-лаборант	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
79. Медицинский лабораторный техник	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней, 3) выдачу молока в соответствии с Приложением №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н	компенсации за работу во вредных условиях труда			
80А(80-1А). Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
81А(81-1А). Биолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
КАБИНЕТ УЛЬТРАЗВУКОВОЙ ДИАГНОСТИКИ					
82. Заведующий кабинетом ультразвуковой диагностики - врач ультразвуковой диагностики	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
83. Медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во	компенсации за работу во			

Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия 2	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
	вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	вредных условиях труда			
ОТДЕЛЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ					
84. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ДНЕВНОЙ СТАЦИОНАР №1					
85. Заведующий дневным стационаром- врач-гастроэнтеролог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
86. Врач-эндокринолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада). 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
87. Врач-акушер-гинеколог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада). 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
88. Фельдшер	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ДНЕВНОЙ СТАЦИОНАР №2					
89. Заведующий дневным стационаром- врач-педиатр	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада). 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
90. Врач-педиатр	Назначить компенсации за работу во	компенсации за работу во			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	вредных условиях труда			
91. Врач-невролог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
92. Медицинская сестра процедурной	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЕ СТЕРИЛИЗАЦИОННОЕ ОТДЕЛЕНИЕ					
98А(98-1А). Уборщик служебных помещений	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ПИЩЕБЛОК №3					
125. Шеф-повар	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
127. Повар	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст. 147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
128. Кухонный рабочий	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ПРАЧЕЧНАЯ №1					
129. Гладилицик	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ПРАЧЕЧНАЯ №2					
130. Гладилицик	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Дата составления: 29.11.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач

(должность)

(подпись)

Крючкова Н.Н.

(ФИО)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача по кадрам

(должность)

(подпись)

Якунин Ю.С.

(ФИО)

(дата)

Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам

(должность)

(подпись)

Острошенко И.В.

(ФИО)

(дата)

Заместитель главного врача по экономическим вопросам

(должность)

(подпись)

Терентьева С.Н.

(ФИО)

(дата)

Председатель профсоюзного комитета (по согласованию)

(должность)

(подпись)

Муравьева А.В.

(ФИО)

(дата)

Главная медицинская сестра

(должность)

(подпись)

Яшина Ю.Ю.

(ФИО)

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)

(подпись)

Куклева Е.П.

(ФИО)

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3644

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Маркелова Олеся Сергеевна

(ФИО)

29.11.2019

(дата)