

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации:

Государственное учреждение здравоохранения Саратовской области "Балаковская городская клиническая больница"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
СТАЦИОНАР №1					
ОТДЕЛЕНИЕ ЭКСТРЕННОЙ КОНСУЛЬТАТИВНОЙ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ					
139. Фельдшер	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ЖЕНСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ					
140. Старшая акушерка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
141. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
Дневной стационар №3					
142. Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
СТАЦИОНАР №3					
АКУШЕРСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ					
143. Старшая акушерка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда:	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней				
144. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
Родово-операционный блок					
145. Старшая акушерка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
146. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
АКУШЕРСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ПАТОЛОГИИ БЕРЕМЕННОСТИ					
147. Старшая акушерка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
148. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ГИНЕКОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №2					

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
149. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
150. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
151A(151-1A). Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ОТДЕЛЕНИЕ ДЛЯ НОВОРОЖДЕННЫХ					
152. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
153. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
ОТДЕЛЕНИЕ ПАТОЛОГИИ НОВОРОЖДЕННЫХ И НЕДОНОШЕННЫХ ДЕТЕЙ					
154. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	календарных дней				
ОТДЕЛЕНИЕ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ					
155. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Дата составления: 17.12.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач

(должность)


(подпись)

Крючкова Н.Н.

(Ф.И.О.)

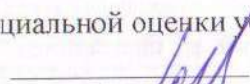
20.12.19

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача по кадрам

(должность)


(подпись)

Якунин Ю.С.

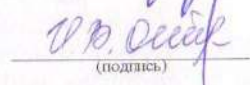
(Ф.И.О.)

20.12.2019

(дата)

Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам

(должность)


(подпись)

Острошенко И.В.

(Ф.И.О.)

20.12.2019

(дата)

Заместитель главного врача по экономическим вопросам

(должность)


(подпись)

Терентьева С.Н.

(Ф.И.О.)

20.12.2019

(дата)

Председатель профсоюзного комитета (по согласованию)

(должность)


(подпись)

Муравьева А.В.

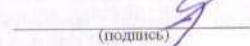
(Ф.И.О.)

20.12.2019

(дата)

Главная медицинская сестра

(должность)


(подпись)

Яшина Ю.Ю.

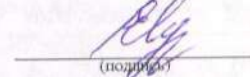
(Ф.И.О.)

20.12.2019

(дата)

Начальник отдела охраны труда и гражданской обороны

(должность)


(подпись)

Куклева Е.П.

(Ф.И.О.)

20.12.19

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3644

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Маркелова Олеся Сергеевна

(Ф.И.О.)

17.12.2019

(дата)