

## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации:

**Государственное учреждение здравоохранения Саратовской области "Балаковская городская клиническая больница"**

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<b><i>ПРИЕМНОЕ ТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</i></b>					
36. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
39. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b><i>КАРДИОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №1</i></b>					
44. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
48. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b><i>КАРДИОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №2</i></b>					
54. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда:	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней				
58. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ОТДЕЛЕНИЕ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ</b>					
63. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
65. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
66. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №1</b>					
71. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
75. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда:	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней				
<b>ТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №2</b>					
80. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
84. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ПУЛЬМОНОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
89. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
93. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ЭНДОКРИНОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
97. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней				
101. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ПРИЕМНОЕ ХИРУРГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
111. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
113. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ХИРУРГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №1</b>					
118. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
122. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<b>ХИРУРГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ №2</b>					
127. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
131. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ТРАВМАТОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
145. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
150. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>НЕЙРОХИРУРГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
156. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
161. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда:	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней				
<b>УРОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
166. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
170. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
171. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ДЕТСКОЕ ХИРУРГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
176. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
180. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
183. Воспитатель	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст. 147	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)				
<b>ДНЕВНОЙ СТАЦИОНАР</b>					
193. Заведующий дневным стационаром - врач-терапевт	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
194. Врач-терапевт	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
195. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
196. Медицинская сестра палатная	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
197. Медицинская сестра процедурной	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
198. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней				
199. Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ОТДЕЛЕНИЕ-АНЕСТЕЗИОЛОГИИ-РЕАНИМАЦИИ №1</b>					
202. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
204. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
205. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ОТДЕЛЕНИЕ-АНЕСТЕЗИОЛОГИИ-РЕАНИМАЦИИ №2</b>					
209. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
211. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда:	компенсации за работу во вредных условиях труда			



Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней				
<b>ОПЕРАЦИОННЫЙ БЛОК</b>					
215. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>НЕВРОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ ДЛЯ БОЛЬНЫХ С ОСТРЫМ НАРУШЕНИЕМ МОЗГОВОГО КРОВООБРАЩЕНИЯ</b>					
236. Врач-кардиолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст. 147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
237. Врач-физиотерапевт	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
238. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
242. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
243. Младшая медицинская	Назначить компенсации за работу во	компенсации за работу во			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
сестра по уходу за больными	вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	вредных условиях труда			
246. Медицинский психолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
247. Логопед	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ОТДЕЛЕНИЕ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ ДЛЯ БОЛЬНЫХ С ОСТРЫМ НАРУШЕНИЕМ МОЗГОВОГО КРОВООБРАЩЕНИЯ</b>					
251. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
253. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>НЕВРОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
257. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
261. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней				
<b>ОТДЕЛЕНИЕ ЭКСТРЕННОЙ КОНСУЛЬТАТИВНОЙ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ</b>					
264. Заведующий отделением экстренной консультативной скорой медицинской помощи - врач-анестезиолог-реаниматолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
265. Врач-анестезиолог-реаниматолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
266. Врач скорой медицинской помощи	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
267А(267-1А). Фельдшер скорой медицинской помощи	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
268. Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ГИНЕКОЛОГИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
281. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
282. Фельдшер	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
286. Сестра-хозяйка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>КОНСУЛЬТАТИВНО-ДИАГНОСТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
289. Врач-кардиолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
290. Врач-пульмонолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
291. Врач-эндокринолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	календарных дней				
292. Врач-травматолог-ортопед	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
293. Врач-онколог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
294. Врач-акушер-гинеколог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
295. Врач-оториноларинголог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
296. Врач-стоматолог-терапевт	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
297. Врач-стоматолог-хирург	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
	календарных дней				
298. Врач-инфекционист	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ОТДЕЛЕНИЕ МЕДИЦИНСКОЙ РЕАБИЛИТАЦИИ</b>					
307. Врач-психиатр	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ОТДЕЛЕНИЕ ПАЛЛИАТИВНОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ</b>					
308. Младшая медицинская сестра по уходу за больными	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
309. Санитарка	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
310. Медицинский психолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ФИЗИОТЕРАПЕВТИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
317. Заведующий физиотерапевтическим отделением - врач-физиотерапевт	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
318. Врач-физиотерапевт	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
319. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
320А(320-1А; 320-2А). Медицинская сестра по физиотерапии	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
322А(322-1А). Инструктор по лечебной физкультуре	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>КАБИНЕТ ПЕРЕЛИВАНИЯ КРОВИ</b>					
330. Врач-трансфузиолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда согласно ст.147 ТК РФ: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада)	компенсации за работу во вредных условиях труда			
331. Медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ ЛАБОРАТОРИЯ №1</b>					

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
334А(334-1А). Врач-лаборант	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
336. Фельдшер	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
339А(339-1А; 339-2А). Биолог	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
340А(340-1А). Уборщик служебных помещений	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ОТДЕЛЕНИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНОЙ ДИАГНОСТИКИ</b>					
366А(366-1А; 366-2А; 366-3А; 366-4А; 366-5А). Медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ЭНДОСКОПИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
375. Старшая медицинская сестра	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
<b>ПАТОЛОГО-АНАТОМИЧЕСКОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
383А(383-1А; 383-2А). Уборщик служебных помещений	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения	компенсации за работу во вредных условиях труда			



Наименование структурного подразделения, рабочего места 1	Наименование мероприятия 2	Цель мероприятия 3	Срок выполнения 4	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения 5	Отметка о выполнении 6
	оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней				
<b>ЦЕНТРАЛЬНОЕ СТЕРИЛИЗАЦИОННОЕ ОТДЕЛЕНИЕ</b>					
386А(386-1А). Медицинский дезинфектор	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			
387А(387-1А; 387-2А; 387-3А). Уборщик служебных помещений	Назначить компенсации за работу во вредных условиях труда: 1) минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), 2) дополнительный отпуск - не менее 7 календарных дней	компенсации за работу во вредных условиях труда			

Дата составления: 17.12.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач  
(подпись)

Крючкова Н.Н.  
(Ф.И.О.)

29.03.2019  
(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Зам.главного врача по кадрам  
(подпись)

Якунин Ю.С.  
(Ф.И.О.)

29.03.2019  
(дата)

Зам.главного врача по хозяйственным вопросам  
(подпись)

Острошенко И.В.  
(Ф.И.О.)

29.03.2019  
(дата)

Зам.главного врача по экономическим вопросам  
(подпись)

Терентьева С.Н.  
(Ф.И.О.)

29.03.2019  
(дата)

Председатель профсоюзного комитета  
(подпись)

Муравьева А.В.  
(Ф.И.О.)

29.03.2019  
(дата)

Главный инженер  
(подпись)

Барышев Р.А.  
(Ф.И.О.)

29.03.2019  
(дата)

Главная медицинская сестра  
(подпись)

Яшина Ю.Ю.  
(Ф.И.О.)

29.03.2019  
(дата)

Начальник отдела материально-технического снабжения  
(должность)

(подпись)

Ганина Н.Н.  
(Ф.И.О.)

29.03.2019  
(дата)

Специалист по охране труда  
(должность)

(подпись)

Куклева Е.П.  
(Ф.И.О.)

29.03.2019  
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3644

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Маркелова Олеся Сергеевна  
(Ф.И.О.)

17.12.2018  
(дата)